

# SAMEN STERK



wellermagazine juli 2026



**Weller en Holikiday zijn een goede match**  
We vinden elkaar in werken aan sterke wijken en buurten.

**10**



**26**

**Iets doen voor de buurt en meteen iets bijverdienen**  
Paul Broeksmit over klusjes doen voor 't Heerlens Heitje.

**Hoofdredactie**  
Krista Wauben en Vera Tonnaer

**Redactie**  
Karin Theunissen, Krista Wauben, Vera Tonnaer en TD Zuiderlicht

**Fotografie**  
Arjen Schmitz

**Vormgeving en productie**  
TD Zuiderlicht

**Drukwerk**  
Drukkerij Walters

Wellermagazine is een uitgave van Weller. In een biologisch afbreekbare plastic folie vinden zo'n 10.000 exemplaren hun weg naar Weller-kanten en -relaties. Het plastic folie kan uiteraard in de GFT-bak!

Heeft u tips, opmerkingen, vragen of leuke berichten voor dit magazine? Stuur ze dan naar Wellermagazine, t.a.v. de redactie, Postbus 2, 6400 AA Heerlen, of mail naar [communicatie@wellernet.nl](mailto:communicatie@wellernet.nl)



**Dat is een mooi feestje waard**  
Buurtpunt Peter Schunck bestaat 10 jaar.

**30**



**6**

**Van verloskundige tot ouderenzorg**  
Rosi Looman-Ajauwna verruilde Sint Maarten voor Heerlerheide.

En verder:

Voorwoord / 3

Samen sterk met onze onderhoudspartners / 14

Terugblik 2025 in het kort / 16

Een voorrecht om hier te mogen wonen / 20

Onze assetmanagers over de nieuwe complexsessies / 24

De taal van de mam / 29

Praat met ons. Een portret van onze huurderskoepels / 32

Vroeger / 36

Weller Happy / 40

# SAMEN STERK VOOR ONZE HUURDERS

Begin april heeft u een kaart van ons ontvangen over de stap die HEEMwonen en Weller willen zetten naar een fusie vanaf 1 januari 2028. In diezelfde week hebben we aan de voet van de Wilhelminaberg de intentieovereenkomst ondertekend om samen te bouwen aan één gezamenlijke organisatie waarmee wij het verschil willen maken voor Parkstad. Samen kunnen we meer doen voor onze huurders, voor u. Samen staan we sterker voor wonen in Parkstad, niet alleen nu maar ook over 10, 20, 30 jaar. De toekomst. Ik neem u graag mee in deze belangrijke beslissing die wij samen hebben genomen.

Want, meestal ontstaan fusies uit noodzaak. Bijvoorbeeld doordat één of beide partijen financieel onder druk staan. Of doordat zij het werk niet meer aankunnen. Voor HEEMwonen en Weller geldt dit niet. Beide corporaties zijn financieel gezond en kunnen zelfstandig goed verder. Dat maakt deze stap ook zo bijzonder. Wij vinden elkaar in de maatschappelijke opgave die er in onze regio voor ons ligt: het werken aan goede woningen en een prettige, veilige woonomgeving voor onze huurders.



Met de schaal waarop we nu werken, functioneren we allebei goed; zowel Weller als HEEMwonen heeft tussen de 9.000 en 10.000 woningen in beheer. Maar allebei ervaren we ook vrijwel dagelijks dat we meer slagkracht nodig hebben om méér voor onze huurders en de regio te kunnen betekenen. De huidige tijd vraagt bijvoorbeeld om specialistische kennis op het gebied van AI en digitalisering. Die kennis kunnen we samen in huis halen. Ook willen we zichtbaarder en nadrukkelijker aanwezig zijn in Den Haag en Brussel; de plekken waar middelen worden verdeeld en beleid wordt gemaakt dat ons raakt. In onze huidige organisaties is het lastig te verantwoorden om daar iemand volledig voor vrij te maken. Samen ontstaat de ruimte om Parkstad sterker te positioneren en om de noodzaak van extra investeringen onder de aandacht te brengen.

Daarnaast zien we dat de grote maatschappelijke opgaven in de regio onvoldoende gezamenlijk worden gecoördineerd. Een fusie maakt hier het grote verschil. Samen hebben Weller en HEEMwonen straks ongeveer 50% van de sociale huurwoningen in Parkstad in bezit. Dat maakt het mogelijk om in ons werk aan sterke, gemengde buurten en wijken gericht te sturen op een goede mix van sociale huur, middenhuur en koop per buurt. ➤

Op een grotere schaal streven we naar een goede verdeling (fair share) en meer samenhang tussen de wijken en buurten in de hele regio, bijvoorbeeld ook in het landelijke gebied. Zo ontstaat meer balans in het woningaanbod in Parkstad. En dáár willen we naartoe: naar goed wonen in fijne wijken en buurten met goede voorzieningen voor iedereen.

En dan is er nóg een voordeel. Als grote corporatie met bijna 20.000 woningen zijn wij een aantrekkelijkere partner voor bouwbedrijven en ontwikkelaars en kunnen we beter inkopen. Dat zal ons bij nieuwbouw en grote renovatie- en verduurzamingsprojecten, maar ook in de samenwerking met bijvoorbeeld zorg- en welzijnspartners geen windeieren leggen.

Samen leggen we simpelweg meer gewicht in de schaal. Vanuit al deze overwegingen hebben we KPMG gevraagd om een verkenning naar de best mogelijke vorm van samenwerken uit te voeren. We vonden het belangrijk om daar een onafhankelijke partij naar te laten kijken in plaats van het oordeel zelf in te vullen. KPMG heeft voor dit onderzoek met medewerkers, huurdersorganisaties en andere belangrijke stakeholders gesproken. Ze hebben het heel zorgvuldig aangepakt. De conclusie was vervolgens helder: fusie levert de grootste winst op. En minstens zo belangrijk: bijna iedereen die aan het onderzoek heeft meegewerkt vindt dat nú het moment is om door te pakken.

**"Allebei ervaren we vrijwel dagelijks dat we meer slagkracht nodig hebben om méér voor onze huurders en de regio te kunnen betekenen."**

**Barry Braeken**  
Directeur-Bestuurder Weller

Als er zoveel draagvlak voor fusie is en de urgentie zo sterk wordt gevoeld, dan moet je dat momentum benutten. En dat doen we nu. Hierbij voelen we ons absoluut gesterkt door het feit dat het onderzoek van KPMG ook uitwijst dat HEEMwonen en Weller goed bij elkaar passen. We doen ons werk vanuit dezelfde maatschappelijke visie en we kijken allebei verder dan alleen het verhuren van woningen. HEEMwonen noemt dit mooi 'Samen BUURTmaken'. Daar gaat het ook voor ons om.

We kunnen ook van elkaar leren: HEEMwonen is verder met het verduurzamen van hun woningen, wij zijn verder met de Nieuwe wAarde: biodiversiteit, klimaatadaptatie en de inrichting van de leefomgeving. Die kennis kunnen we als fusiepartners bundelen. Maar het mooiste is misschien nog wel dat we elkaar in ons werkgebied perfect aanvullen. HEEMwonen is actief in Landgraaf en Kerkrade, wij in Heerlen, Brunssum en Beekdaelen. Samen staan we sterk voor 100% Parkstad.

Stap voor stap werken we toe naar de fusiedatum 1 januari 2028. Nu al zitten we regelmatig met elkaar aan tafel om voor een soepele overgang te zorgen. Wat betreft huurders is voor ons allebei één punt heel belangrijk: schaalvergroting mag niet leiden tot meer afstand. Daarom blijven we vanuit onze huidige kantoren werken: HEEMwonen vanuit de Markt in Kerkrade en Weller vanuit het Maankwartier in Heerlen. U houdt ook uw vertrouwde gezichten bij Weller. Alles en iedereen gaat mee. Veel mensen vragen ons of we al weten welke naam er straks op de gevel komt. Nee, dat weten we nog niet. Maar ik houd u heel graag op de hoogte. <



→ Links Ralph Dautzenberg van HEEMwonen en rechts Barry Braeken van Weller



# VAN VERLOS- KUNDIGE TOT OUDEREN- ZORG: EEN LEVEN- S- MISSIE

In het vorige magazine vertelden we over Jordi, die vanuit Brabant naar Maankwartier verhuisde om op de Spoedeisende Hulp in het Medisch Centrum Zuyderland te gaan werken. Nu volgt het verhaal van de 56-jarige Rosi Looman-Ajauwna. Zij maakte de grote sprong van Sint-Maarten naar Nederland om aan de slag te gaan in de ouderenzorg.



ROSI LOOMAN-AJAUWNA  
VAN VERLOSKUNDE IN SURINAME NAAR  
OUDERENZORG IN NEDERLAND

“Als verloskundige mocht ik jarenlang nieuw leven begeleiden in Suriname en op Sint-Maarten”, vertelt Rosi in haar huis in Heerlerheide. “Het is bijzonder om vrouwen tijdens één van de belangrijkste momenten in hun leven te ondersteunen en baby’s veilig ter wereld te brengen. Toen mijn eigen moeder ondersteuning nodig had, merkte ik ook hoe belangrijk liefdevolle opvang en begeleiding voor ouderen is. Dat moment raakte mij diep en veranderde mijn kijk op zorg.”

Rosi besloot haar ervaring verder uit te breiden en maakte de overstap naar de ouderenzorg. Vanuit die motivatie koos zij ervoor om in Nederland te werken. “Ik wilde meer ervaring opdoen, mezelf verder ontwikkelen en mogelijkheden creëren voor mijn toekomstig plan.” Afgelopen september vloog zij naar Nederland om haar kansen te verkennen. Rosi: “Alles lag open maar wel binnen kaders. Ik wilde hier alleen komen werken als ik op een fatsoenlijke plek zou kunnen wonen. Als die combinatie niet mogelijk was, zou ik teruggaan naar Sint-Maarten. Dat had ik met mezelf en mijn gezin afgesproken.”

Via via kwam Rosi in gesprek met Delphinium Zorg in Heerlen, waar zij als Verzorgende IG aan de slag kon. Delphinium verwees haar vervolgens naar Weller. “Vanwege de afspraken die Weller met zorgorganisaties heeft gemaakt voor de huisvesting van nieuw zorgpersoneel kreeg ik al snel het bericht dat ik in aanmerking kwam voor een woning.

**“ALS EEN MEDEWERKER ZO’N GROTE STAP ZET, MOET JE ALS WERKGEVER OOK KIJKEN NAAR WAT IEMAND NODIG HEEFT OM GOED TE KUNNEN FUNCTIONEREN.”**

**ADRIANE**

Drie weken later kreeg ik de sleutel van mijn huis. Ik ben echt met de neus in de boter gevallen. Mijn werk in Nederland is super en ik woon in een heerlijk huis. Sinds Delphinium mijn verhaal op Facebook heeft geplaatst, krijg ik bijna dagelijks vanuit Suriname en het Caribisch gebied de vraag om tips te delen. Ineens ben ik een voorbeeld voor anderen. Ook dat is superleuk om mee te maken.”

Rosi’s droom is om ooit in Suriname een zorgcentrum op te richten. “Alpha and Omega Care gaat het heten. Een centrum waar aan de ene kant baby’s geboren worden en aan de andere kant dagopvang en liefdevolle begeleiding voor ouderen

wordt aangeboden. Voor mij vertegenwoordigt dit de volledige cirkel van het leven: het begin en het einde, verbonden door menselijkheid, respect en zorg. Ik geloof dat zorg meer is dan een beroep. Het is een roeping om mensen bij te staan in de meest kwetsbare én mooiste momenten van het leven.”

#### **SAMEN STERK!**

Weller biedt in samenwerking met de gemeente Heerlen en zorgorganisaties zoals Zuyderland en Delphinium ‘woon-werkarrangementen’ om arbeidskrachten voor cruciale beroepen in onze regio te werven. We leggen graag uit waarom we dat doen.



**ADRIANE KEULEN**  
BESTUURDER DELPHINIUM ZORG

Adriane Keulen, bestuurder Delphinium Zorg: “Rosi koos ervoor om vanuit Sint-Maarten bij Delphinium te komen werken. Als een medewerker zo’n grote stap zet, moet je als werkgever ook kijken naar wat iemand nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Voor Rosi was passende woonruimte belangrijk. Wij vinden het daarbij belangrijk dat zij zich welkom en prettig voelt. Hiervoor proberen we haar ook te verbinden aan mensen en initiatieven in de wijk. Dat zijn misschien extra stappen, maar ze helpen om mensen echt te laten landen. En die goede landing zorgt weer voor positieve reclame voor Delphinium. Wij zijn een kleine zorgorganisatie, maar doordat we zijn wie we zijn,

**“BIJ WELLER ZETTEN WE ONS VOL OVERTUIGING IN OM WONEN EN WERKEN DICHTER BIJ ELKAAR TE BRENGEN.”**

**ASTRID**

trekken we nog steeds voldoende personeel. En voor de regio: als je in je werk aan sterke wijken en buurten de juiste mensen op de juiste plek krijgt, levert dat voor iedereen veel op.”

Casper Gelderblom, wethouder Wonen in Heerlen: “Het verhaal van Rosi laat precies zien waarom we in Heerlen inzetten op woon-werkarrangementen. Mensen die van grote waarde zijn voor onze samenleving, moeten hier niet alleen kunnen werken, maar ook prettig kunnen wonen. Juist in sectoren als de zorg maken goede mensen iedere dag het verschil. Door wonen en werken slim met elkaar te verbinden, versterken we niet alleen onze zorg, maar daarmee ook onze buurten. Dat Rosi nu vanuit Sint-Maarten in Heerlen een nieuw thuis heeft gevonden, is daar een prachtig voorbeeld van.”

Astrid Jongboom, adviseur Publieke Waarde bij Weller: “Bij Weller zetten we ons vol overtuiging in om wonen en werken dichterbij elkaar te brengen. Juist in vitale beroepen zoals de zorg, waar de druk hoog is en de behoefte aan nieuwe collega’s blijft groeien, zien we hoe belangrijk het is om mensen niet alleen een baan, maar ook een thuis te bieden. Met onze woon-werkarrangementen maken we het voor deze professionals aantrekkelijker om zich in onze mooie regio te vestigen. We willen dat de stap naar een nieuwe omgeving voelt als een warm welkom: een plek waar je kunt landen, waar je je gewaardeerd voelt en waar je de ruimte krijgt om je werk met toewijding te doen. Door wonen en werken slim te verbinden, bouwen we samen aan sterke, toekomstbestendige voorzieningen. Want wanneer mensen zich hier thuis voelen, blijven ze. En wanneer zij blijven, blijft ook de kwaliteit van onze zorg, ons onderwijs en andere vitale functies op niveau. Zo versterken we niet alleen onze regio, maar vooral de gemeenschap die we met elkaar vormen.” <



**ASTRID JONGBOOM**  
ADVISEUR PUBLIEKE WAARDE

A man in a green shirt and yellow hard hat stands on a construction site, leaning against a metal scaffolding structure. The background shows a brick wall and various construction materials.

# EEN GOEDE MATCH

Weller en Holikiday vinden elkaar in het werken aan sterke buurten en wijken, waar wonen, zorg en samenleven hand in hand gaan. We delen ook dezelfde missie om ervoor te zorgen dat mensen meer oog krijgen voor elkaar. Dat vraagt om een goed gesprek met Paul Rinkens, medeoprichter van Holikiday, en Martijn Linssen, projectmanager bij Weller.

PAUL RINKENS  
MEDEOPRICHTER HOLIKIDAY

Drie jaar geleden leerden Weller en Holikiday elkaar kennen. Op de website van deze Sittardse club lezen we dat zij een 'niche projectontwikkelaar van zorggeschikte woningen in een geclusterde woonvorm' zijn. "Op dit moment werken we samen aan drie van zulke woonvormen in Brunssum, Vrieheide en Heerlerheide", opent Martijn het gesprek. "En er zit meer in de pen. Want Holikiday bouwt geen zorgwoningen, zij bouwen 'zorggemeenschappen'. En zij bouwen woningen die breed ingezet kunnen worden als zorgwoning, maar ook als 'reguliere' huurwoning. Precies zoals Weller dat voor ogen heeft."

Holikiday kwam in beeld bij de ontwikkeling van het 'Masterplan Europalaan' in Brunssum. Martijn: "Op de plek van het vroegere Bexhoes wilden wij een nieuw zorgcentrum bouwen voor mensen met dementie. Holikiday meldde zich met een opvallend concept, dat nu uitgevoerd wordt. Daarin kiezen zij niet voor de gesloten zorgsetting,

die je voor deze doelgroep misschien zou verwachten. Hun plan voorziet in 23 woningen, waarin ouderen met en zonder beperking veilig én zelfstandig bij elkaar wonen; met goede zorg 24/7 binnen handbereik én met ruimte voor ontmoeting. De zorg in het complex wordt verleend door zorgorganisatie Proteion.

In het Holikiday-plan draait het om verbinding en om samenwerking. En dat sluit naadloos aan op de visie van Weller op sterke, gemengde wijken. Aan de Europalaan bouwen we woningen voor starters en ouderen, gezinnen, alleenstaanden en huishoudens met verschillende inkomens. Deze verschillende doelgroepen wonen straks dicht bij elkaar. Eigenlijk zoals vroeger ook oud en jong bij elkaar woonden. Door in dit plan ruimte voor ontmoeting te creëren, hopen we ervoor te zorgen dat de mensen elkaar gaan zien, leren kennen en ontdekken wat ze voor elkaar kunnen betekenen."

#### POSITIEF BOOS

"Wij hebben Holikiday negen jaar geleden opgericht, omdat wij ons 'positief boos' maken over wat we wel en vooral niet voor elkaar en voor de ouderen in ons land doen", legt Paul uit. "Op dit moment lever je als je door een beperking afhankelijker van zorg wordt, heel snel een deel van je regie in. Wij weten inmiddels dat dit niet nodig is, als je een woonomgeving creëert waarin die regie wél mogelijk blijft. Dan kom je al snel uit bij een geclusterde woonvorm: een aantal woningen bij elkaar met een gezamenlijke ruimte waar mensen laagdrempelig, haast automatisch in contact komen: met elkaar, met vrijwilligers, mantelzorgers, burens, andere ouderen én met mensen die we 'buurtverbinders' noemen. Mensen die jou kennen, zoals de conciërge of huismeester, die weten wat jij nodig hebt én wie die ondersteuning in de naaste omgeving kan bieden.

Deze verbinding zijn we in de afgelopen decennia kwijtgeraakt. Wij brengen hem terug in onze woonvormen."

"Maar verbinden alleen is natuurlijk niet voldoende", vervolgt Paul. "We letten ook op de kosten om ons concept toegankelijk te houden voor mensen met een kleine beurs. Daarom bouwen we alle woningen volgens hetzelfde concept in de basis 'zorggeschikt'; met drempelloze doorgangen en schuifdeuren. Of met een badkamer die in een handomdraai aangepast kan worden voor mensen die niet meer mobiel zijn. Iedereen kan in deze woningen wonen. Maar omdat ze bij voorbaat al zorggeschikt zijn, scheelt het enorm in de verbouwingskosten als er iemand komt wonen die hulpbehoevend is. En nog belangrijker, je hoeft niet te verhuizen als je hulpbehoevend wordt."

#### HOOGSTE PUNT

"In Brunssum heeft ons eerste bouwproject met Holikiday net het hoogste punt bereikt", vult Martijn aan. "Eind 2026 verwelkomen we de bewoners. Intussen werken we samen aan een kleinschalige woonvorm met 24 woningen voor mensen met dementie aan de Rozestraat in Vrieheide. En in De Wieër bereiden we een project met 54 'Holikistay'-woningen voor in combinatie met een gemeenschappelijke ontmoetingsruimte. Deze zorggeschikte woningen gaan we in eerste instantie regulier verhuren. Maar als het straks nodig is, kunnen we ze dus volgens het Holikiday-concept in één handomdraai aanbieden als zorgwoning."

Rest tenslotte nog één vraag: de naam Holikiday... zit daar een betekenis achter? "Het had ook Hatseflats kunnen zijn", lacht Paul. "Wij willen opvallen om ons zorgconcept goed in de markt te zetten en vooral ook een positief gevoel uitdragen. En daar voldoet Holikiday helemaal aan." <

**"WIJ HEBBEN HOLIKIDAY OPGERICHT, OMDAT WIJ ONS 'POSITIEF BOOS' MAKEN OVER WAT WE WEL EN VOORAL NIET VOOR ELKAAR EN VOOR DE OUDEREN IN ONS LAND DOEN."**

PAUL



# SAMEN STERK MET ONZE ONDERHOUDS- PARTNERS

Weller vindt het belangrijk dat reparaties en het dagelijks onderhoud van de Wellerwoningen goed, snel en kostenbewust worden uitgevoerd. Met onze nieuwe onderhoudspartners staan wij sterk in deze opdracht. Plus: we delen de wens om ons werk continu te verbeteren.



Vanaf begin dit jaar werkt Weller samen met drie nieuwe ketenpartners voor de uitvoering van het dagelijks onderhoud. We grepen het afsluiten van de nieuwe contracten meteen aan om de kosten en organisatie van het dagelijks onderhoud te verbeteren. Zeker nu alles alleen maar duurder wordt, proberen we het onderhoud zo betaalbaar te houden. Zonder in te leveren op kwaliteit en een goede service.

## DE ROUTE IS MAKKELIJKER

Als eerste verbeterden we de route waarlangs onze huurders een reparatiemelding onderhoudsvraag doorgeven. Is er iets kapot en is de reparatie voor rekening van Weller? Dan neemt u altijd eerst contact op met ons Klant Contact Centrum (KCC). Dat kan online via [wellernet.nl](http://wellernet.nl) en telefonisch via 045 – 404 86 00. De medewerkers van het KCC beoordelen uw vraag en schakelen de juiste onderhoudspartner in. Huurders in Brunssum en Schinveld zien vervolgens binnen de zelf met de ketenpartner afgesproken termijn een busje van GrausBouw voorrijden. Bij huurders in Heerlen-Noord, Meezenbroek, Schandelen, Eikenderveld en Zeswegen komt Maasveste Berben Bouw in actie. Huurders in Heerlen-Centrum en Heerlerbaan kunnen iemand uit het team van Wierts verwachten.

## EVEN VOORSTELLEN

De bouwpartners stelden zich tijdens een Welleruurtje aan ons voor. Zij stellen zich ook graag aan u voor:

**GrausBouw** is geen onbekende voor Wellerhuurders. We werken al jaren samen. "Afspraak is afspraak. Wij zijn proactief en nemen initiatief, want uit ervaring weten we: hoe sneller zaken geregeld zijn hoe leuker en beter het wordt", aldus het onderhoudsteam van Graus dat voor Weller werkt.

Ook **Wierts** is een goede bekende. "Wij zijn er trots op dat wij Weller ook de komende jaren als partner mogen helpen bij het werk aan woningkwaliteit, leefbaarheid en een snelle en goede klachtenafhandeling."

**Maasveste Berben Bouw** is een nieuwe ketenpartner voor ons. Een team van twaalf medewerkers binnen dit grote bouwbedrijf staat klaar voor onze huurders: "Wij verheugen ons op een fijne, langdurige samenwerking", aldus onze nieuwe onderhoudspartner. <



#### HET DRAAIT OM ONZE HUURDERS

We vinden het belangrijk dat onze huurders zich gehoord, gezien en begrepen voelen. Ons doel in 2025 was de hoge klanttevredenheidsscore die wij van onze huurders krijgen in de Aedesbenchmark hoog te houden. Dat is gelukt. Onze huurders waardeerden onze service met een 8,0 gemiddeld. Dat is heel positief. Een aandachtspunt in 2025 was de verbetering van onze service aan vertrekkende huurders; hiervoor kregen we in 2024 een 7,7 en in 2025 een 7,8. Een kleine verbetering dus. Voor reparatie-ervaringen kregen we een mooie 8,3.



#### VERANDERINGEN IN ONZE PORTEFEUILLE

In 2025 verhuurden wij 9.143 woningen. We hebben 9 woningen verkocht en 25 woningen aangekocht; dit zijn 15 appartementen in Schinveld die wij overnamen van Vanhier Wonen en 10 strategische aankopen in met name Brunssum voor verdere gebiedsontwikkeling. We leverden in 2025 geen nieuwbouw-woningen op. Wel startten we verschillende nieuwbouwprojecten op, zie ook het kopje 'Projecten' hieronder. Daarnaast verhuurden wij in 2025 173 panden als maatschappelijk vastgoed, 2.173 parkeerplaatsen en 5 commerciële panden. Dit laatste aantal is laag vanwege de strategische keuze die wij hebben gemaakt om ons commerciële vastgoed af te stoten, zodat we kunnen focussen op onze kerntaak: het zorgen voor goede, betaalbare en duurzame huisvesting in leefbare wijken.

In 2025 bouwde Weller verder aan groene, sterke buurten die klaar zijn voor de toekomst. We investeerden in betaalbare woningen en een leefomgeving die goed is voor mens én natuur. Dat deden we samen met huurders, partners en collega's. Samen staan we sterk. Tegelijkertijd bouwden we verder aan onze eigen organisatie, zodat wij ons werk voor wonen in Parkstad op een goede en verantwoorde wijze kunnen blijven doen. Op deze pagina's leest u hoe we daar in 2025 invulling aan hebben gegeven. De belangrijkste resultaten en kerncijfers van ons werk vindt u op de volgende pagina's.

# TERUG-BLIK 2025 IN HET KORT



#### PROJECTEN

We zijn druk bezig met projecten om de kwaliteit en energieprestatie van onze portefeuille te verbeteren. In 2025 zijn de voorbereidingen gestart van de renovatie van 223 woningen. Aan het einde van het jaar waren de renovatiewerkzaamheden bij 34 woningen nog in volle gang en waren er 81 woningen opgeleverd. Daarnaast zijn de voorbereidingen gestart voor de bouw van 322 nieuwbouwwoningen: van 132 woningen is de bouw in 2025 opgestart, deze worden in 2026 en begin 2027 opgeleverd.

Het aantal mutaties is gedaald van 7,3% in 2024 naar 6,7% in 2025. De reorganisatie die wij doorvoerden om gebiedsgericht te werken, helpt ons om meer op de bal te spelen in de buurten en impactvolle situaties als een ontruiming zoveel mogelijk te voorkomen.



#### MEER A/B-ENERGIELABELS

Duurzaamheid is een speerpunt voor Weller. We willen de CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen en onze bijdrage leveren om de klimaatdoelstellingen te halen. Tegelijkertijd is investeren in duurzaamheid een middel om het wooncomfort voor onze huurders te verhogen en hun woonlasten te verlagen. In 2025 beschikte 43,3% van onze woningen over een energielabel A of B. 46,4% van de woningen had label C of D. Nog 10,3% had label E, F of G; dit percentage is in 2025 met 2,4% gedaald. Voor de overgebleven woningen is een aanpak geformuleerd om deze uiterlijk in 2028 naar minimaal label D te tillen. Het gemiddelde energielabel van onze portefeuille was aan het einde van 2025 label C.

We voorzagen in 2025 slechts 164 woningen van zonnepanelen; dit aantal is aanzienlijk lager dan de 740 woningen die in 2024 zonnepanelen kregen. Veel huurders zien af van deze stap, omdat er vanaf 2027 terugleverkosten betaald moeten worden. De investering is daardoor te onzeker en levert financieel te weinig op.



#### DE NIEUWE WAARDE

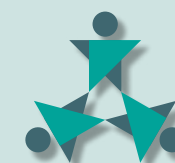
Weller heeft De Nieuwe wAarde geïntegreerd in de wijkaanpak. Dat betekent dat we bij de verbetering van de ruimtelijke kwaliteit in onze Wellerwijken ook vraagstukken ten aanzien van klimaat, biodiversiteit en gezondheid meenemen. Jaarlijks investeren we € 500.000 in deze belangrijke opgave, waarmee we o.a. hittestress tegengaan en maatregelen treffen voor een gezondere leefomgeving.

Hiervoor hebben we in 2025 verspreid over ons hele werkgebied bomen en hagen geplant, ecologische multifunctionele ontmoetingsplekken gerealiseerd, kruidenrijk grasland en biodiverse tuinen aangelegd, daken en gevels van groen voorzien, bestrating onthard en hemelwaterafvoeren afgekoppeld.



#### PRESTATIEAFSPRAKEN

Met ons werk leveren wij een belangrijke bijdrage aan het gemeentelijk woonbeleid in de gemeenten Heerlen, Brunssum en Beekdaalen. De prestatieafspraken die wij in 2025 vaststelden voor 2026 zijn in goede afstemming met de gemeenten en huurdersorganisaties tot stand gekomen. Met de gemeente Brunssum maakten wij voor het eerst prestatieafspraken die twee jaar beslaan. Inhoudelijk gaat het bij de prestatieafspraken over de voorbereiding en realisatie van projecten op het gebied van nieuwbouw, renovatie en sloop. Het versnellen van gemeentelijke procedures bij nieuwbouw en renovatie kreeg hierbij in 2025 extra aandacht, net als het actualiseren van WMO-convenanten en urgentieregelingen.



#### ONZE ORGANISATIE

Eind 2025 waren bij Weller 111 personen (102,1 fte) werkzaam. De gemiddelde leeftijd van het team was 51 jaar. De verdeling man/vrouw was fifty-fifty. We verwelkomden 12 nieuwe collega's en namen afscheid van 8 medewerkers vanwege het behalen van de pensioengerechtigde leeftijd. In 2024 voerden we een reorganisatie door, waarbij we van procesgericht naar gebiedsgericht zijn gaan werken. Bij deze reorganisatie richtten we 3 gebiedsteams op,

waarmee we beter kunnen inspelen op wat er nodig is in onze wijken en buurten. In 2025 verankerden we deze nieuwe werkwijze verder in de organisatie.



#### FINANCIËN

In 2024 schreven we al dat de stijgende kosten voor bouw, onderhoud, verduurzaming en personeel zorgwekkend zijn. Deze stijging zette in 2025 door en kunnen we met de huurverhogingen die wij mogen doorberekenen (gemiddeld 4,35% in 2025) niet bijbenen. De kosten voor duurzame renovaties bedroegen in 2025 € 7.294.000,-. We gaven € 1.815.000,- uit aan leefbaarheid en € 23.889.000,- aan onderhoud. Door bewuste keuzes te maken, proberen we mogelijke financiële risico's te beperken. In onze bedrijfsvoering bekijken we op alle mogelijke fronten hoe we de uitgaven in de hand kunnen houden, zodat we de kwaliteit van de woningen op de langere termijn op peil kunnen houden.



#### WELLER EN HEEMWONEN

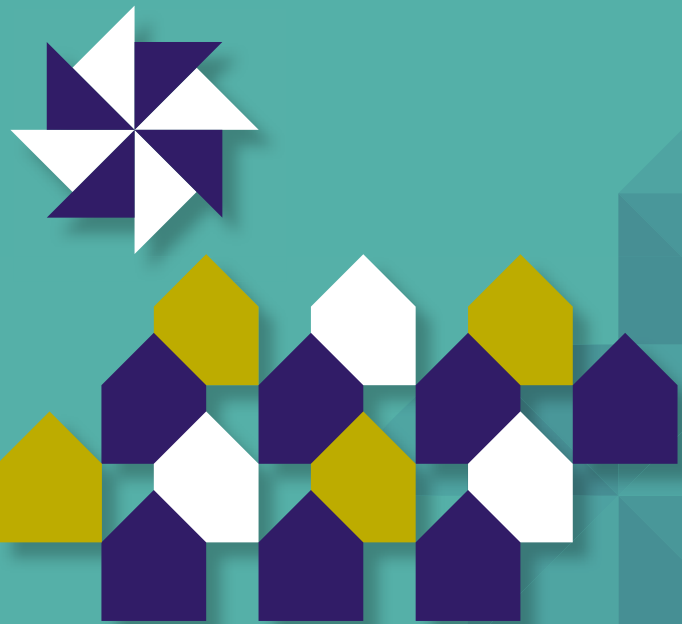
Een belangrijk punt op onze agenda in 2025 was de verkenning van de samenwerking met HEEMwonen. Samen met KPMG onderzochten we hoe we onze samenwerking kunnen versterken. We spraken met medewerkers, huurdersorganisaties en stakeholders, analyseerden onze organisaties en gingen samen de buurten in. De uitslag van dit onderzoek kwam begin 2026: vanaf 2028 gaan Weller en HEEMwonen samen verder. <

# 2025 IN HET KORT

In 2025 bouwden we verder aan groene, sterke buurten die klaar zijn voor de toekomst. We investeerden in betaalbare woningen, sterke wijken en een leefomgeving die goed is voor mens én natuur.

Dat deden we samen met huurders, partners en collega's. Door goed te luisteren, samen te werken en te investeren in onderhoud, renovatie en duurzaamheid, maakten we zichtbaar verschil in de praktijk: van verbeterde energielabels tot buurten die sterker en leefbaarder werden.

Daarmee bouwen we aan méér dan alleen woningen. We bouwen aan buurten waar mensen zich thuis voelen en naar elkaar omkijken. Want wonen is voor ons nooit alleen stenen stapelen. Het gaat om leefomgevingen waar mensen prettig kunnen leven, vandaag én morgen.



## Wijk

|                     | 2025         | 2024         |
|---------------------|--------------|--------------|
| Onderhoud           | € 23.889.000 | € 27.346.000 |
| Leefbaarheid        | € 1.815.000  | € 1.969.000  |
| Duurzame renovaties | € 7.294.000  | € 16.896.000 |

## Energielabels

|                        | 2025  | 2024  |
|------------------------|-------|-------|
| Gemiddeld energielabel | C     | C     |
| A / B                  | 43,3% | 42,8% |
| C / D                  | 46,4% | 44,5% |
| E / F / G              | 10,3% | 12,7% |

## Klant

|                          | 2025  | 2024  |
|--------------------------|-------|-------|
| Klanttevredenheid (gem.) | 8,0   | 8,1   |
| Nieuwe klant             | 8,0   | 8,4   |
| Reparatie-ervaring       | 8,3   | 8,1   |
| Vertrekkende klant       | 7,8   | 7,7   |
| Huurverhoging            | 4,35% | 4,43% |
| Ontruimingen             | 24    | 23    |



## Woningen

|                           | 2025       | 2024       |
|---------------------------|------------|------------|
| Aantal woningen           | 9.143      | 9.198      |
| Nieuw                     | 0          | 6          |
| Aangekocht                | 25         | 7          |
| Gesloopt                  | 0          | 0          |
| Verkocht                  | -9         | -1         |
| Mutatie naar zorgvastgoed | -71        | 0          |
| Mutaties                  | 604 / 6,7% | 663 / 7,3% |

## Overig vastgoed

|                      |                          |                 |
|----------------------|--------------------------|-----------------|
| 5 / 5                | 173 / 171                | 144 / 73        |
| Commercieel vastgoed | Maatschappelijk vastgoed | Zorg-/ vastgoed |
| 2.173 / 2.001        |                          |                 |
| Parkeerplaatsen      |                          |                 |

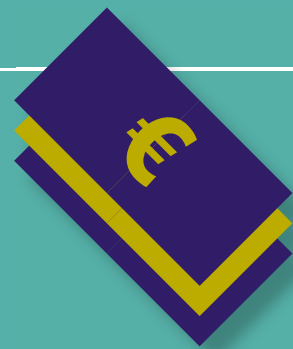
## Projecten

|               | 2025<br>Nieuwbouw | 2025<br>Renovatie | 2024<br>Nieuwbouw | 2024<br>Renovatie |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Voorbereiding | 322               | 223               | 294               | 578               |
| Opgestart     | 132               | 34                | 105               | 115               |
| Opgeleverd    | 0                 | 81                | 6                 | 131               |



## Organisatie

|                     | 2025      | 2024      |
|---------------------|-----------|-----------|
| Aantal medewerkers  | 111       | 109       |
| FTE                 | 102,1     | 101,4     |
| Gemiddelde leeftijd | 51        | 52        |
| Verhouding m/v      | 50% / 50% | 51% / 49% |



## Financiën

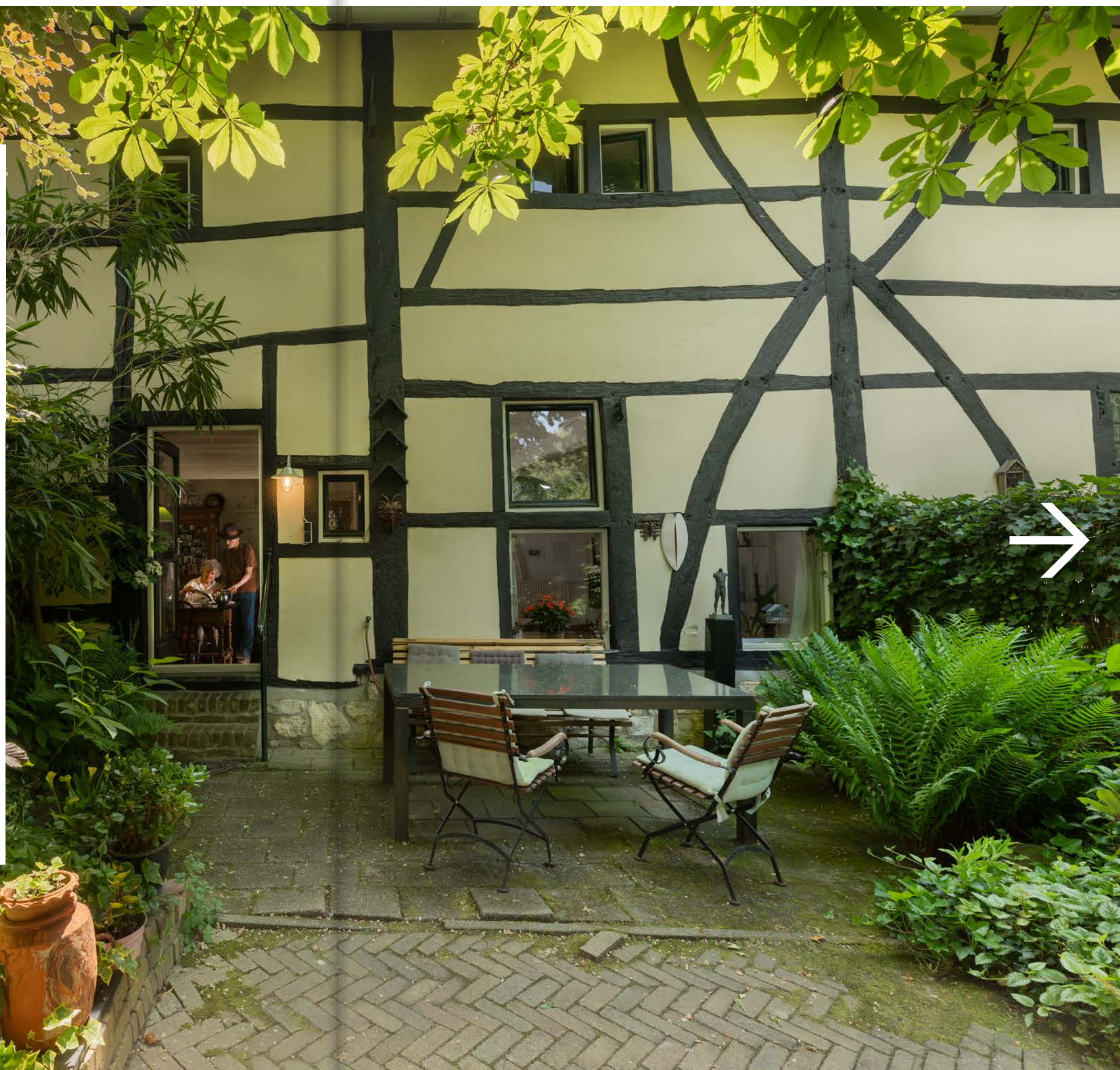
|                 | 2025         | 2024        |
|-----------------|--------------|-------------|
| Loan to value   | 39%          | 41%         |
| ICR             | 2,0          | 1,6         |
| Solvabiliteit   | 61%          | 57%         |
| Dekkingsratio   | 27%          | 30%         |
| Onderpandsratio | 27%          | 30%         |
| Jaarresultaat   | € 41.500.000 | € 7.100.000 |



weller

Dit voorjaar legden we op het erf van de Horicherhof in Heerlerbaan samen met de bewoners een binnentuin aan: in de traditionele carrévorm, met een appelboom voor het plukfruit en een walnotenboom tegen de muggen. In het hart van de tuin pronkt een miniversie van 'D'r Huub' van de Heerlense kunstenaar Sjef Drummen. Het beeld is ter beschikking gesteld door Joop en Marlies Noordkamp-Drummen; de schoonzoon en dochter van de beeldhouwer, die zich in de jaren 70 heeft ingezet om de 15e-eeuwse vakwerkboerderij te redden van de sloophamer.

**'HET IS  
EEN VOOR-  
RECHT OM  
HIER TE  
MOGEN  
WONEN.'**



Joop en Marlies wonen al 40 jaar in het oudste deel van de Horicherhof. Marlies heeft er een leven lang aan herinneringen. De geschiedenis van haar familie is vervlochten met die van de boerderij. “De Horicherhof is een van de oudste vakwerkboerderijen van Heerlen”, vertelt zij aan tafel in de gezellige boerderijkeuken. Hier is niets recht, geen plekje is onbenut. “Het is toveren met de ruimte in de kleine kamers”, lacht zij. “Maar we hebben het er graag voor over.”

### SAMEN STERK

Het kunstenaarsechtpaar vertelt honderduit: “Sjef huurde het pand indertijd voor 1 gulden per jaar om te voorkomen dat het gesloopt zou worden. Later richtte een buurtbewoner een comité op voor het behoud van de hof; zijn actie had succes. Nadat het gelukt was om de boerderij te redden, zijn met de bouw van nieuwe woningen de carrévorm en binnenplaats in ere hersteld. Het monument had daarmee

zijn oorspronkelijke vorm terug en wordt sindsdien ook beschermd. Terecht. Het is een belangrijke historische plek in Heerlen. In de kelder van het huis van onze buurvrouw ontspringt de Caumberbeek. Het schone water is ook een van de redenen waarom de Romeinen zich hier vestigden: bij de hoeve zijn resten gevonden van een Romeinse villa.”

### KASTANJE

Elke muur, elke steen van de Horicherhof ademt geschiedenis. De binnentuin maakt het plaatje compleet. “De hof hoort nu veel meer bij de groene omgeving van het Caumerdal. Het kan wat ons betreft niet groen genoeg zijn. Dat zie je wel aan onze eigen achtertuin. Dat is een groene oase met een 40 jaar oude kastanjeboom in de hoofdrol. Het is niet te geloven, maar de boom is het resultaat van een kastanje die onze kinderen ooit als kiemplantje in het bos hebben gevonden. Hij heeft voor ons gezin een belangrijke emotionele waarde.”



### D'R HUUB

“Dat wij al zo lang op deze schitterachtige plek mogen wonen, ervaren wij als een groot voorrecht. Hier ligt nu ook onze eigen geschiedenis. Toen Edwin zijn plan voorlegde voor de binnentuin wilden wij dan ook iets teruggeven. Tussen de struiken in de achtertuin hadden wij een voorwerk van 'D'r Huub' van Sjef staan; deze levensgrote hommage aan de oud-mijnwerkers staat op het Bodemplein in Brunssum. Het leek ons mooi om de kleine 'Huub' een plek te geven in de binnentuin: als een eerbetoon aan het mijnverleden van onze regio én aan Sjef en zijn rol bij het behoud van de hoeve. Geschiedenis, kunst en vergroening komen zo mooi samen en geven deze historische plek blijvende betekenis.” <

### Wellers Nieuwe wAarde

De binnentuin van de Horicherhof is biodivers en klimaatadaptief aangelegd. “Tijdens een bijeenkomst heb ik de bewoners gevraagd wat zij graag op de binnenplaats zouden willen zien”, licht Edwin Gorissen, onze Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit, toe. “Zij wilden meer groen en een tuin die goed te onderhouden is. Zo zijn we samen tot een plan gekomen. Naast de binnentuin hebben we ook voor de woningen beplanting aangebracht. De bewoners onderhouden en bewateren deze perkjes zelf. Ze kunnen hiervoor water gebruiken uit een grote, houten regenton die we op het erf hebben geplaatst. Daarnaast was goede verlichting een wens. Zonder ook maar één kabel te trekken, hebben we hiervoor houten lichtpalen en vogelhuisjes met ledverlichting geplaatst. Die techniek wordt steeds beter. De huisjes zijn bovendien gemaakt door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zo komen mooie, duurzame initiatieven samen. In de laatste fase pakken we ook nog de gemeenschappelijke tuin achter de hoeve aan. Hier plaatsen we een overkapping voor de afvalcontainers. En we maken een doorgang naar de mooie tuin met zijn prachtige kastanjeboom. Deze heerlijk koele plek op warme zomerdagen hoort er straks helemaal bij.”

ONZE ASSETMANAGERS OVER DE NIEUWE COMPLEXSESSIES

## “DE VERBINDING TUSSEN DE ‘HARDE’ EN ‘ZACHTE’ KANT VAN WONEN ZORGT VOOR STERKERE KEUZES”

In maart organiseerden we in ál onze werkgebieden zogenaamde ‘complexsessies’. Bij deze bijeenkomsten zitten vertegenwoordigers van onze afdeling vastgoed met de drie gebiedsteams aan tafel om per wijk informatie over veiligheid, klachten en leefbaarheid op te halen. “Samen met onze ‘harde’ vastgoeddata geeft deze ‘zachte’ wijkinformatie een completer beeld van de woonkwaliteit”, leggen onze assetmanagers Tom Hanssen en Brandon Nijsten uit. “En dat completere beeld is weer bepalend voor de keuzes die Weller maakt.”



Maar, veel informatie over de woningen die minstens zo belangrijk is, staat niet in het systeem. Ontvangen we vanuit een complex veel klachten? Ervaren mensen overlast? Hoe is de kwaliteit van de woonomgeving? Is er een gemeenschappelijke ruimte? Die informatie hebben we in de complexsessies nu voor elke wijk opgehaald bij de gebiedsteams. Zo ontstaat een vollediger beeld en kunnen we beter beoordelen waar de nood om te renoveren, verduurzamen, slopen of bouwen het hoogst is.”

### EYEOPENERS

De eerste complexsessies die dit jaar plaatsvonden, leverden volgens de assetmanagers belangrijke eyeopeners op. Brandon: “We weten al langer dat de aanwezigheid van een gemeenschappelijke ruimte waardevol is voor het ervaren van woonplezier. In Brunssum zien we nu ook in de data over de Woendershof terug hoe belangrijk sociale cohesie voor de buurt is. De gemeenschappelijke ruimte die daar is gerealiseerd, is ook van waarde voor bewoners van andere complexen in de buurt. Dat is een grote plus. Maar zo is het ook goed om te zien dat de data waarop we onze huidige investeringsagenda gebaseerd hebben, kloppen. Dat betekent dat we met de verduurzaming van onze vastgoedportefeuille op de goede weg zijn.”

Onze technisch beheerder planmatig onderhoud Esmée Souren nam ook deel aan de sessies. Volgens haar ligt de kracht van de sessies in het samenbrengen van verschillende perspectieven: “Ik heb het als enorm waardevol ervaren om met collega’s uit verschillende vakgebieden naar dezelfde wijk te kijken”, blikt zij terug. “Juist die combinatie zorgt voor een completer beeld en betere keuzes.”

### HET VERVOLG

In samenwerking met de collega’s die deelnamen aan de complexsessies stellen de assetmanagers per Wellerwijk een top 10 samen van de complexen waar volgens alle betrokkenen de grootste veranderingen nodig zijn. Brandon: “Vanuit die selectie richten we een cyclus in, waarin elk Wellercomplex in een periode van drie jaar opnieuw beoordeeld wordt. Zo kunnen we dit tijdrovende proces strakker en efficiënter inrichten. De aankomende fusie met HEEMwonen speelt op dit vlak natuurlijk ook een rol. De uitwisseling helpt ons om de processen rond het beheer en de optimalisatie van ons vastgoed verder te verbeteren.” <

**“IK HEB HET ALS ENORM WAARDEVOL ERVAREN OM MET COLLEGA’S UIT VERSCHILLENDE VAKGEBIEDEN NAAR DEZELFDE WIJK TE KIJKEN.”**

ESMÉE

### ELK COMPLEX IN BEELD

Brandon en Tom zijn de collega’s bij Weller, die de waarde van onze woningvoorraad (onze assets) in de gaten houden. Zij bepalen op basis van hun gegevens de noodzaak van investeringen. Brandon legt uit dat het organiseren van de complexsessies belangrijk is voor hun werk. “Wij baseerden onze keuzes altijd op de gegevens die in ons computersysteem zijn opgeslagen. Denk aan de oppervlakte van een woning, de hoogte van de huur en het energielabel.



IETS DOEN VOOR UW BUURT EN  
METEEN IETS BIJVERDIENEN?

# DOE OOK MEE MET 'T HEERLENS HEITJE



PAUL BROEKSMIT  
KLUSSEER HEERLENS HEITJE

*"MET DIE KLUSSEN  
HELP JE MEE DE  
OMGEVING MOOIER  
TE MAKEN EN KRIJG  
JE METEEN MEER  
CONTACT MET MENSEN  
UIT DE BUURT."*

PAUL

Even iemand helpen of een klusje doen in de buurt: het zijn kleine dingen die een groot verschil kunnen maken. Voor jezelf, voor een ander en voor de buurt. Door mee te doen met 't Heerlens Heitje maakt u dat verschil. En u verdient zelf een leuk extraatje bij. Samen staan we sterk!

Heerlen heeft 't Heerlens Heitje gelanceerd. Bij dit initiatief kunnen inwoners van 18 jaar en ouder heitjes verdienen door karweitjes te doen, waarmee zij meehelpen aan een schone, veilige en prettige buurt. Voor elk klusje ontvangen de klussers Heerlense Heitjes. Deze Heerlense digitale munt kunt u besteden bij Heerlense ondernemers: 1 heitje = 1 euro. Al snel heeft u zo een leuk centje bijverdiend, om uzelf of een ander mee te verwennen of een uitje te betalen.

#### MEEDOEN?

##### Stap 1.

Download de gratis app van 't Heerlens Heitje in de app-store: daarin staan alle karweitjes.

##### Stap 2.

Kies het karweitje dat u wilt doen en maak een afspraak over wanneer u dat wilt doen.

##### Stap 3.

U gaat aan de slag. Als de klus klaar is, worden uw digitale munten opgeslagen in de app. Daarmee kunt u gewoon betalen bij de aangesloten ondernemers.

#### EEN LEUKE WIN-WIN

Paul Broeksmit uit Vrieheide heeft al aardig wat Heitjes verdiend. "Meedoen heeft voor mij écht twee kanten", vertelt hij. "De klusjes in de app maken het makkelijk om iets voor de buurt en de stad te doen. Ik heb een buurtkijk gedaan rondom 't Loon, zwerfafval opgeruimd bij een flat en met burens meegeholpen bij het vervangen van tegels door groen in een tuin. Met die klussen help je de omgeving mooier te maken en krijg je meteen meer contact met mensen uit de buurt. Dat vind ik misschien nog wel het mooiste: dat je elkaar helpt."

"Per klus verdien je 11 tot ongeveer 40 heitjes, afhankelijk van de klus die je uitvoert", vervolgt Paul. "Dat aantal loopt door twee of drie klussen per maand te doen aardig op. Voor een vader van een gezin met vier opgroeiende kinderen spaar ik zo best snel een bedrag bij elkaar waar ik iets leuks voor kan kopen. Iets waar ik in deze dure tijd normaal geen geld aan zou uitgeven. Ik vind het hierbij goed bedacht dat je de munt alleen bij ondernemers in Heerlen kunt uitgeven; je steunt meteen de Heerlense middenstand. Hoe leuk kan een win-win zijn? Omdat ik fulltime werk, moet het klussen wel in mijn planning passen. Juist daarom is het fijn dat je zelf kunt kiezen welke taken je doet en wanneer."

#### WELLER DOET OOK MEE

Weller doet mee met dit mooie initiatief en plaatst klussen in de app. Denk aan een handje hulp bij het wippen van tegels. Daarnaast staan in de app klussen zoals het opknappen van bankjes of prullenbakken, vrijwilliger zijn bij evenementen of een buur helpen door samen naar de markt, bioscoop of naar een afspraak bij de dokter te gaan. Samen met bewoners, de gemeente, partners en lokale ondernemers werken we zo allemaal mee aan sterke buurten in Heerlen. <

Kijk voor meer informatie op [samenindebuurt.heerlen.nl/heitje](http://samenindebuurt.heerlen.nl/heitje).



## Taal van de mam

De taal van de mam wordt geschreven in onze moedertaal: het dialect. We spreken van 'taal' omdat het Limburgs een echte en erkende taal is, die in niets onderdoet voor het Nederlands. Ten opzichte van onze standaardtaal – het Nederlands – is het Limburgs een dialect, zoals het Nederlands een dialect is in relatie tot het handels- en diplomatiek Engels.

# SAMESJTERK

Dat hilt in dat ekstra krach en meugelijkheid óntsjeet durch samewirke. Oetgangspunt is de gedachte dat die combinatie mieë ópbringt dan de twee apaat. 't Gehieël is mieë dan de óptelsom van de dee is de oetdrukking doavan. SameSjterk is gee vasumlijnd kónsep, mè inne aanpak vuur gezamelike krach-óntwikkeling durch activiteite same te doeë woedurch me sjterker sjeet dan alling. Dit kan natuurluk op allerlei gebied: partekelere, buurte, sjoeële, insjellinge, vereniging, maatsjappelijke organisaties, bedrieve en óch in d'r poletiek.

De principes en oetgangspunte zal jieëke- rinne aasjpreëke, me zuut de vuurdele al vúúr zich. Dat ós provincie in Den Haag eensgezind en mit inne gezamelike mónk en ing taal ós belange mótt behartige, is mieë dan logies.

- \* die ing taal is vazelfsjpreëkend hollendsj; mè mótt toch neet dinke an die flabbese die in limburg alle sjtrieëktale woole vervange durch ing limburgse taal. Ee heurepeëd deë zoeëget sjtóms bedinkt! Juus die rieke versjillende klanke make limburg uniek.
- Mestreech: us sjoen taol ópgeeve, noets van ze leeve!
- Kirkroa: zoejet jans jeks dat jeet en jieët 't jaar nit.
- Venlo: tale vereinige? vreigele zalle ze bedoele.
- Heële: dómheed is te verberge > zijwege!

Al lik samewirking nog zoeë vuur de hank, 't is neet ummer 'Hosanna', te hoeëggesjpanne verwachtinge zint neet oetgekoame. Vuurbilde doavan zint d'r genug. Me hat zich te riek gereëkend... Vuursjtelle um drei limburgse voetbalclubs te fuseere zint óp nieks oetgelepe. Me hat zich gerealiseerd dat 3 kier matig nog lang neet 1 x good is.

Vuurdeel zow zieë dat groeëtere sjponsors duurdere spieëlers meugelik make. Of die groeëte geldsjeters d'r óch kómme? Forget it!

Samewirke is nuëdig in inne tied van vöäl en sjnelle verenderinge, 't kos wie langer wie mieë muite um 't roazend tempo van techniese vernuüinge bei te haote, gezjwieëge nog um d'r mit um te goa. Mit z'n tweeë kan dat beëter lukke, d'r inne sjpecialiseert zich op 't ee en d'r angere óp get angesj.

Gemeentelike herindeling is neet ummer nuëdig, me kan óch versjtendig samewirke zónger fusie. De klinger gemeente zow de IT-periekele an d'r groeëtere broar kinne oetbesjtede en besjpaard zoeë vöäl, en de kótte kóntakte mit de burgers kinne blieve besjtoa. Mè ja efficiency is neet ummer 't sjterkste punt in d'r poletiek...

Wie gezag, vuur alle terreine is SameSjterk an de orde, 't begint al heem as de ouwesj éé team zint um deë lestige poet in 't gareel te hoate.



En wat tungs uch van pap en mam: samewirke óp d'r tandem, de mam sjtuurt en d'r pap trapt zich kapót, mè 't geet ginne kielemeter sjneller...

Och deere wirke same as 't hön va pas kump. In filme uëver aape blik dat d'r inne de wach hilt, tegeliektied d'r angere de banane sjtrietst.

Ee vuurbild mit knipoog is de hön en 't verke die same oetsjmieters gónge verkope. Mie ei en ee sjtuksjke sjink van dich zag de hön, zoeë kinne v'r gemekkelig oetsjmieters make vuur restaurants. Inderdaad knorde 't verke, loate v'r mar beginne. En 't floepde good mit die tweeë. Mè noa ee paar daag zag 't verke: dat gemekkelige is d'r vanaaf ich veul mich gaar neet good noa die sjtukker oet mieng bats. Óphure en noe dierek! En zoeë eindigde de vöälbeloavende samewirking.

Een vuurbild van gesjlaagde samewirking is al ieëder vermeld in dit blad 'Wiek in beweëging' woeë-in duidelik bleek wat burgerinitiatieve in de wiek tot sjtand kinne bringe. SameSjterk Super Succes!

De samewirking van 27 leng in Europa is neet bepaald gemekkelig umdat bei belangrieke zake d'r ummer wer teëge-sjtummers zint. Ich bin en blief wied voet van poletiek, mè mótt toch konstatare dat 't óngertusje wal 5 vuur 12 is vuur de EU.

Um te wete of ing fusie waal of neet gelukt is, hoofs-te as boetesjtoander mar te loestere woeë gezag weëd kries waste verdeens, doa is 't gelukt! Zoeëget weëd noeets gezag bei mislukkinge...

Fusere is ing serieuze zaak en dat geet neet ummer gemekkelig. In lestige fusie-besjpreëkinge weëd deks gezag: Woeë inne wil is, is inne weg. Klinkt logies. Uëver logica gesjproake: as d'r wil weg is, is óch d'r weg weg. <

Ger Prickaerts  
Heëlesj

# DAT IS EEN MOOI FEESTJE WAARD



In april vierden we feest in het Buurtpunt Peter Schunck. Samen met Meander, Buurteams Heerlen, héél veel enthousiaste vrijwilligers en bewoners zorgen we er al 10 jaar voor dat dit buurtpunt de *place to be* in de wijk is voor ondersteuning en gezellige ontmoetingen. Samen staan we sterk voor een fijne buurt waarin we naar elkaar omkijken.

*Time flies.* Het is alweer tien jaar geleden dat het Buurtpunt Peter Schunck opende. Het gebouwtje was de '+' van het project Hogerop Heerlerbaan+, waarbij wij vijf hoogbouwflats aan de rand van Heerlerbaan renoveerden. In deze flats wonen veel oudere mensen voor wie het belangrijk is dat zij zo lang mogelijk veilig en zelfstandig thuis vooruit kunnen. Daar willen wij hen bij ondersteunen.

Het buurtpunt kreeg binnen het project Hogerop Heerlerbaan+ de rol als ruimte voor ontmoeting en uitvalsbasis voor de thuiszorg van Meander. "Zó wordt het nu nog altijd gebruikt", vertelt Titia Moonen van Meander. "Onze teams komen er samen voor overleg en administratie. En in het buurtpunt is een extra ruime badkamer ingericht, die wij kunnen inzetten voor onze zorg. Maar de belangrijkste functie is de ontmoeting. Onze wijkverpleegkundigen nemen geregeld bewoners die veel alleen zijn mee om een kijkje te nemen en te proeven van de gezellige sfeer."

## LUISTEREN EN SCHAKELN

Bijna elke dag van de week organiseert Buurteams Heerlen activiteiten in het Buurtpunt. "En dat programma

groeit en groeit dankzij de hulp van heel veel vrijwilligers", vertelt Rachelle Zeegers van Buurteams Heerlen. "Elke dag kunnen mensen aanschuiven bij het koffie-uurtje of samen eten. Er zijn spel- en kienmiddagen, wandelclubs, beweeguurtsjes en muziekoptredens. Het is gewoon altijd gezellig. We verbinden mensen met dezelfde interesses ook aan elkaar. We luisteren en schakelen. En dat werkt. Buurtgenoten gaan nu bijvoorbeeld samen naar de film, de stad of naar het theater. Gelukkig weten veel ouderen de weg naar het buurtpunt zelf te vinden. Maar als dat lastig is, helpen wij een handje en halen onze vrijwilligers hen thuis op."

## BREIEN VOOR HET GOEDE DOEL

Susan is één van die vrijwilligers. Zij vertelt trots dat er sinds kort ook op de volgens veel ouderen saaie zondagen gebreid wordt voor het goede doel. "Op dit moment breien we zwachtels voor Stichting Lepra en truitjes voor Stichting Samen Delen in Heerlen. Die doelen geven de gezellige middag extra betekenis. Het voelt goed om iets voor anderen te doen." Ook Ben, die tijdens het jubileumfeest achter de dj-tafel zit, steekt zijn handen graag uit de mouwen

voor anderen. Vandaag door plaatjes te draaien: "Ik vind het leuk om ervoor te zorgen dat iedereen een fijne tijd heeft", lacht hij. "Wie weet gaan de voetjes nog van de vloer." Dat de bewoners genieten, is duidelijk. "Mijn vriendin heeft mij een keer meegenomen om koffie te drinken", vertelt een van de gasten. "Totaal onverwacht kwam ik bekenden tegen met wie ik zelfs nog op de lagere school heb gezeten. Nou, dan heb je veel bij te kletsen. Ik kom nu elke week wel een keer langs. Gezelligheid is toch het allerbelangrijkste, hè? Ik kan daar écht van genieten."

## MET DE KOFFIEKAR DE WIJK IN

Bij Weller vinden wij het heel waardevol dat zoveel mensen van de gelegenheid gebruikmaken om in het buurtpunt samen te komen. De ontmoeting zorgt voor saamhorigheid in de buurt. Dat burens elkaar kennen en elkaar weten te vinden. Om voor nog meer verbinding in de wijk te zorgen, hebben onze collega's Marian Roijen-van Houtem en Mandy van Steenbruggen een koffiekar bedacht waarmee zij vanaf deze zomer geregeld de wijk in trekken. Will Sturmans, onze 'handige Harry' van het Heerlerbaan-team, heeft de kar gebouwd en tijdens het jubileumfeest is hij onthuld. "Nu kunnen we ook op andere plekken in de wijk samen met bewoners en voorbijgangers een kopje koffie drinken en met elkaar te bespreken wat wij en het buurtpunt nog meer voor mensen in Heerlerbaan kunnen betekenen." <



Samen met de bewoners van onze complexen bekijken we hoe we de nieuwe regels van de overheid op het gebied van brandveiligheid kunnen uitvoeren. Onder de streep willen we allemaal hetzelfde: dat iedereen veilig woont. Samen staan we sterk in deze wens.

# (BRAND-)VEILIG WONEN OP ÉÉN

De overheid heeft de regels over de inrichting van centrale hallen, galerijen en gangen in appartementengebouwen aangescherpt. Kort samengevat mag er in de gemeenschappelijke ruimtes niets meer staan en ook niets meer aan de muren hangen; enkele kleine uitzonderingen daargelaten. "Gezelliger wordt het niet", vinden veel bewoners en ook wij, "maar veiligheid gaat natuurlijk voor alles."

In verschillende wijken zijn informatiemiddagen georganiseerd om de nieuwe regels toe te lichten. In Heerlerheide was Roel Geys van Nibag uit Maastricht een van de sprekers. Deze specialist op het gebied van bouwregelgeving en brandveiligheid nam de bewoners mee naar een brand op Nieuwjaarsdag 2020 in Arnhem. Deze brand is de belangrijkste trigger van de nieuwe wetgeving. "Bij die brand", vertelt Roel, "is giftig kunststofschuim in een bank in de hal van de flat een vader en zijn zoon-tje van 4 jaar fataal geworden. Vooral het besef dat dit voorkomen had kunnen worden, valt de nabestaanden nog altijd zwaar. De nieuwe regels helpen hierbij."

## DUIDELIJKE REGELS

De nieuwe regels zorgen ervoor dat brand zich minder snel kan verspreiden en dat er géén giftige gassen vrijkomen. Daarnaast zorgen ze voor een vrije vluchtroute, zodat je in geval van nood blindelings de weg naar buiten weet te vinden.

- Er mogen geen brandbare voorwerpen meer in vluchtroutes vanuit de woning tot de uitgang van het gebouw staan. Er moet een vrije doorgang van minstens 0,85 m zijn.
- Aan de muur is een schilderij, foto of afbeelding toegestaan met een totale oppervlakte van maximaal 0,5 m<sup>2</sup>.
- Voor de deur mag een vloermat liggen met een omvang van maximaal 0,5 m<sup>2</sup>.
- Meubilair moet in beginsel van metaal of steen en in ieder geval brandveilig zijn.

## MEER BEGRIP

Hoe groot is het risico op brand? Het antwoord op deze vraag zette aan het denken tijdens een bijeenkomst over brandveilig wonen van de Huurderskoepel Brunssum-Schinveld in Klaver 4. De Brandweer Zuid-Limburg opende deze middag met een quiz over brandgevaarlijke situaties. De meeste mensen konden de vragen goed beantwoorden. Maar daarna volgde een filmpje over het blussen van een accu van een e-bike, die oververhit was geraakt en in brand vloog. Deze herkenbare situatie liet zien hoe snel een zeer gevaarlijke situatie voor alle bewoners in een gebouw kan ontstaan. Als elke seconde telt, kan een vrije doorgang levens redden. Daar kan geen bankje, plant of beeldje tegenop. Daar is iedereen het over eens.

Maar ja, in de tussentijd worden de hallen en centrale ruimtes in gebouwen alsmaar kaler en ongezelliger. Of zoals een bewoonster het zegt: "Het lijkt hier wel een crematorium." Jacqueline Moorer, onze consulent Wijken en Buurten begrijpt dit gevoel: "Samen met de bewoners bekijken we per complex hoe we het binnen de regels toch gezellig kunnen maken. Een mooi voorbeeld hebben we gerealiseerd in een appartementengebouw met een binnentuin aan De Wannerstraat. Wij zagen dat Sevagram stalen tuinmeubilair aanbood. Daar hebben wij meteen op gereageerd. Dit materiaal is brandveilig en de set staat in de binnentuin, waardoor de vluchtroute vrij blijft."

De bewoners zijn blij met de oplossing: "We moeten wel zelf de kussentjes meenemen als we op de stoelen willen zitten", lacht een bewoonster. "En die kussentjes moeten natuurlijk ook weer mee terug naar huis als we weggaan." ◀

## QUIZ

Wat doe je als de accu van een e-bike of scootmobiel oververhit raakt en begint te roken?

**ANTWOORD**  
Bij een rokende accu moet je altijd 112 bellen. De rook die vrijkomt is extreem giftig en zeer moeilijk te blussen. Om te voorkomen dat de brand zich verspreidt is snel specialistische hulp nodig.





**\* Jo Pelzer is voorzitter van de Huurderskoepel Heerlerbaan.** Hij is geboren en getogen op Heerlerbaan en trots op zijn mooie wijk, die hij graag mooi wil houden.

"Als voorzitter van de Huurderskoepel Heerlerbaan zet ik mij samen met mijn medebestuurders, allemaal vrijwilligers, in voor het behoud van betaalbare woningen en een veilige, fijne woonsfeer. Vooral zetten wij ons in voor de belangen van de bewoners. Dit doen we in goed overleg met Weller. In Heerlerbaan zijn recentelijk verschillende verduurzamingsprojecten gerealiseerd. Verduurzamen gaat wat ons betreft niet alleen over techniek; het gaat om de mensen die hier wonen. Dankzij de samenwerking met veel betrokken bewoners hebben we geluisterd naar hun zorgen en deze omgezet in concrete afspraken met Weller. Met inzet en scherpe onderhandelingen hebben we samen waardevolle stappen gezet richting een aangenamere woonomgeving. We kunnen met tevredenheid terugkijken op de behaalde resultaten van deze trajecten. Als individuele huurder kan het soms een uitdaging zijn om grotere kwesties aan te kaarten. Daarom is de huurderskoepel belangrijk, het is de gezamenlijke stem van alle huurders richting de woningcorporatie en de gemeente. Door samen te werken, staan we sterker. Dus: laten we blijven samenwerken aan fijne en betaalbare woningen!"

Heeft u vragen of wilt u meer weten?  
Kijk op [www.huurderskoepelheerlerbaan.nl](http://www.huurderskoepelheerlerbaan.nl).

EEN PORTRET VAN ONZE HUURDERSKOEPELS

# PRAAT MET ONS\*

In het werkgebied van Weller zijn vier Huurderskoepels actief: in Brunssum-Schinveld, Heerlerheide, Heerlen-Centrum en Heerlerbaan. De leden van de koepels leggen zaken die spelen in hun wijk aan Weller voor. Zij toetsen het beleid van Weller. En zij zien erop toe dat wij ons aan de afspraken houden. Samen staan we sterk!

*\*De voorzitter van de Huurderskoepel Heerlen-Centrum komt in het volgende Wellermagazine aan bod.*

**\* Wendy Bedet is voorzitter van Huurderskoepel Brunssum-Schinveld: "Vrijwilligerswerk waarbij ik anderen kan helpen. Daar ligt mijn passie!"**

"Ik heb tijd voor vrijwilligerswerk. Na tien jaar Rode Kruis was het in 2019 tijd voor iets anders. Toevallig kwam ik bij de huurderskoepel terecht. Die organisatie bestaat uit tien bestuursleden, afgevaardigd uit veertien aangesloten bewonerscommissies. Daar heb ik het lekker druk mee. Bijvoorbeeld met het oprichten van bewonerscommissies voor het verbeteren van de saamhorigheid en leefbaarheid in complexen en buurten. Dit is één van onze speerpunten. Daarnaast vergaderen we regelmatig met Weller, de Huurdersraad en gemeenten. Dat is één van de wettelijke rechten die wij als huurdersorganisatie hebben. Ik zie het als onze taak om de bijna 3.500 huurders uit Brunssum en Schinveld goed te vertegenwoordigen. Voor hun belangen op te komen! Maar ook om klaar te staan voor individuele huurders tijdens het wekelijkse spreekuur, want soms lopen huurders vast in hun wensen en verwachtingen van Weller. We zijn trots op onze vasthoudendheid, waarmee wij al veel huurders hebben kunnen helpen. Ik kan het niet vaak genoeg zeggen: Heb je ons nodig? Schroom dan niet om contact met ons op te nemen!"

Huurders kunnen de Huurderskoepel Brunssum-Schinveld bereiken via [www.huurderskoepel.nl](http://www.huurderskoepel.nl) en de Facebook-pagina *Huurderskoepel Brunssum-Schinveld*.



**\* Diana Meulenberg is secretaris van de huurderskoepel Huren en Wonen Heerlerheide: "Wij willen een stem zijn voor Heerlerheide."**

Onder de 'paraplu' van de Huurderskoepel Heerlerheide praten wij ook namens Huurdersbelangen Heerlerheide en Stichting Ons Huis. Beide huurdersverenigingen zijn actief voor onze leefomgeving en haar bewoners. Als koepel geven we bewoners een duidelijke stem. Regelmatig zitten we met de bestuurder van Weller en zijn team rond de tafel om knelpunten in de wijk te bespreken en samen naar oplossingen te zoeken. Die directe lijn met de verhuurder is belangrijk om zaken voor elkaar te krijgen, die het woongenot en de veiligheid in onze wijk verbeteren.

Wat mij opvalt en zorgen baart, is dat relatief weinig jongeren en met name vrouwen zich als vrijwilliger inzetten. Dat is jammer, want juist hun betrokkenheid brengt nieuwe energie, frisse ideeën en breed draagvlak. Vrijwilligerswerk in de wijk draagt bovendien bij aan sociale binding: je leert je buren kennen, bouwt aan een sterker netwerk en draagt concreet bij aan de plek waar je leeft.

Wij hopen met ons vrijwilligerswerk in de wijk een voorbeeld te zijn en willen vooral inspireren. Dus meld je aan als vrijwilliger, denk mee en doe mee. Samen kunnen we de belangen van Heerlerheide krachtig vertegenwoordigen en onze wijk nog prettiger en veiliger maken voor iedereen." <

## Vroeger Roelof Braad

Roelof Braad was tot mei 2016 stadshistoricus van Heerlen en is onder andere hoofdredacteur van MijnStreek, historisch magazine voor Parkstad Limburg.

Bron afbeeldingen:  
Historisch Goud – Rijckheydt,  
fotocollectie en particulier bezit.

# SAMEN STERK

**Alleen als je veel dingen samen gaat doen, sta je sterk. De geschiedenissen van de vele verenigingen in onze voormalige mijnstreek bewijzen dat. Verenigingen waren en zijn er in alle soorten en maten. Gezelligheidsverenigingen, verenigingen om samen muziek te maken, samen te sporten, samen je weten te verdiepen, of om samen hulp te bieden waar dat nodig is en/of je samen sterk te maken voor de buurt – je leefomgeving.**

## SCHUTTERIJEN

De oudste verenigingen om samen iets te ondernemen in onze regio zijn, denk ik, vooral de schutterijen. Dat die samen sterk zijn bewijzen de vele evenementen zoals het koningsvogel-schieten, de voorlopers van het Oud Limburgs Schuttersfeest, zeg maar. Maar ook bij de jaarlijkse bronk – proces-sie – vormden de schutters een kleurige stoet met tromgeroffel, met bielemannen en de schutterskeizer of -koning voorop. Deze droeg van oudsher alle aaneengegereggen – meestal zilveren – trofeeën op de borst. Het schutterszilver herinnerde aan de mannen die in het verleden het koningsvogelschieten hadden gewonnen. De oudste schutterijen in de oostelijke mijnstreek zijn de St. Sebastianussen van Kerkrade en Heerlen, die al in de 16de eeuw genoemd worden, maar mogelijk nog ouder zijn. Een eerdere vermelding in de archieven meldt de 'schuttebanen' in Heerlen in 1484. Later volgen ook schutterijen in de andere dorpen. In de 19de eeuw volgden nog de schutterijen van bijvoorbeeld Heerlerheide in 1850 en die van Nieuwenhagen in 1860.



1 Foto van het 'stormen' in 1906. Inname door Transvaalse boeren van het fort op het Wilhelmínaplein.

2 Schuttersfeest ter gelegenheid van het 450-jarig bestaan van schutterij St. Sebastianus uit Heerlen in 1930.

3 Schutterij St. Sebastianus uit Heerlen in 1895.

4 De operettevereniging van Heerlen in 1908. Zij presenteerden samen met de harmonie St. Caecilea in Heerlen in 1911 de operette 'De meikoningin van Geleen'.

5 Componist en arrangeur Mathieu Kessels.

6 Het Harmonieorkest Oranje Nassaumijnen in 1931.



De schutterijen zorgden voor gezelligheid. Zo stond er in Heerlen in 1859 het vogelschieten, mastklimmen, zaklopen en stokrijden op het programma. Op kermismaandag werd ook in dat jaar het 'stormen' / 'spiegelgevecht' tussen twee groepen van de schutterij ten tonele gevoerd. Hierbij moest de nagebouwde vesting 'Herle' met 'kanongebulder' worden veroverd c.q. verdedigd. Een bekende veldslag werd als voorbeeld genomen, zoals de inname van Heerlen door de Gulikse tropen in 1542 of de slag bij Waterloo in 1815. De traditie werd in stand gehouden tot 1906 toen bij het naspelen van de Boerenoorlog in Transvaal uit ca. 1900 bij het exploderen van het door smid Schmitz gemaakt kanon een slachtoffer te betreuren viel.

## MUZIEKGEZELSCHAPPEN

Vanaf de 19de eeuw ontstaan er in de regio diverse muziekgezelschappen, vooral harmonieën en fanfares. Hoewel ze aanvankelijk waren opgericht om gezellig samen muziek te maken, werden al spoedig de krachten gemeten om de beste muziek te maken. Op concoursen 'bevochten' ze elkaar met zuiver te spelen – soms ingewikkelde – muziekcomposities. Een van de eerste harmonieën was de Heerlense 'St. Caecilia' (nu na fusies: Koninklijke Harmonie Heerlen) die door een aantal jonge mannen in 1833 het levenslicht zag. Ze gaven in 1836 hun eerste concert. Het zilveren jubileum werd in 1858 groots gevierd. Aan het feest namen meer dan twintig harmo-

nieën, fanfares en koren uit de regio deel. Ondertussen waren in de omgeving meerdere blaasorkesten ontstaan, zoals in 1840 'De Nederlanden' van Amstenrade, 1843 St. Caecilia in Kerkrade en in 1853 St. Caecilia in Hoensbroek. Tussen 1880 en 1920 kreeg zo'n beetje elk dorp, elke parochie, een blaasorkest. De explosieve groei werd gestimuleerd door een van de telgen van de Heerlense muzikale familie Kessels, actieve leden van de Heerlense Harmonie St. Caecilea. In 1877 openden de broers Jozef en Mathieu Kessels een muziekwinkel en muziekuutgeverij in Heerlen. Jozef dirigeerde diverse koren en blaasorkesten en Mathieu componeerde en arrangeerde vele stukken blaasmuziek. Een van de bekendste werken is zijn ►



4

5



'Herinnering aan de slag bij Waterloo', dat in een nieuwe bewerking nog steeds op het repertoire van enkele harmonieën en fanfares in de regio staat. Ook de operettes voor harmonie en koor 'De bokkerijders' uit 1900 en 'De meikoningin van Geleen' uit 1911 kregen een wijde verspreiding en werden begin 20ste eeuw vaak uitgevoerd. Mathieu (1858-1932) werd al op 15-jarige leeftijd dirigent van St. Caecilea Heerlen. Hij verhuisde in 1886 naar Tilburg om daar een reparatiewerkplaats voor muziekinstrumenten te beginnen. Deze groeide uit tot de N.V. Koninklijke Nederlandsche Fabrik van Muziekinstrumenten M.J.H. Kessels, met op het hoogtepunt zo'n 450 werknemers.

Mathieu stond aan de wieg van de oprichting van tal van harmonieën en fanfares in Nederland en de concoursen voor blaasorkesten. Het eerste in 1888 in Nijmegen was zijn initiatief. Verder was hij in 1910 de oprichter van de Nederlandse Federatie van Harmonie- en Fanfaregezelschappen (nu na enkele fusies de Koninklijke Nederlandse Muziek Organisatie).

Samen sterk moeten de muzikanten van blaasorkesten hun talenten bundelen voor het concours, de wedstrijd tussen de muziekverenigingen. Een harmonie of fanfare kan daaraan meedoen om naam te maken en in een hogere divisie van de de muziekbond te geraken, c.q. om die plaats te behouden.



7 Vaandel van de Fanfare 'Spoor en Tram', opgericht in 1925.

8 De door spoorwegpersoneel opgerichte Fanfare Spoor en Tram in de jaren 1930.



9

9 Eerste elftal uit de ontstaansgeschiedenis van KEV, toen nog ESK (Elf Sport Kameraden), anno 1924.



10 Sportvereniging Rhenania, opgericht in 1920, was de voorloper van het kampioenselftal van Limburgia uit Brunssum. Foto uit 1927. Rhenania speelde toen in de 2e klasse C van de NVB.

11 In september verschijnt het boek *Sportvereniging KEV 1926-2003. Ontstaan, hoogtijdagen en verdwijnen van een volksclub* (ca. 400 blz.). De eerste 100 ex. zijn voor oud KEV-leden gratis. Zie: [www.landvanherle.nl/webwinkel](http://www.landvanherle.nl/webwinkel) voor verdere informatie.

SPORTVERENIGINGEN

Met de opkomst van de moderne mijnindustrie en vooral de achturige werkdag kwam er behoefte aan vertier in de vrije tijd. De behoefte aan sport nam toe. Een van de oudste sportverenigingen is mogelijk de Handboogschutterij 'Willem Tell', opgericht in 1879 in Hoensbroek. Eind 19de eeuw komen daar andere sportverenigingen bij: wielersportverenigingen met wielerveden in onder andere Heerlen en Hoensbroek, maar ook gymnastiek en turnsport werd enigszins populair, net als de duivensport en het kegelen. In Heerlen werd de eerste gymnastiekvereniging opgericht op 1 augustus 1889. Meerdere volgden, zoals de Poolse gymnastiekvereniging in

1916, Velocitas (1920), Concordia (1921), Helios '23 en Volharding (1924). Ze waren verenigd in de R.K. Limburgse Gymnastiekbond die de verenigingen acte de presence gaf tijdens bijvoorbeeld de katholiekendagen in 1911 in Sittard en 1913 in Heerlen. De atletiekvereniging AVON werd in 1913 opgericht als voetbalclub 'Oranje Nassau Sportvereniging', werd in 1922 een gymnastiekvereniging met vanaf 1923 een atletiekafdeling en heet vanaf 1931 'Atletiek Vereniging Oranje Nassau'. De club viel al gauw in de prijzen. Bij de Limburgse kampioenschappen in 1930 sleepten ze 7 van de 10 titels in de wacht, in 1931 in Gulpen alle 16 atletiekprijzen.

Voorals voetbal werd stormachtig populair. In de jaren 1910-1940 ontstonden in de regio tal van voetbalverenigingen. In 1908 werd de 'neutrale' (socialistische) Limburgse Voetbalbond opgericht. Dat was zeer tegen het zere been van de katholieke geestelijkheid, waarom de Heerlens kapelaan Jos Gillissen in 1916 van de bisschop de opdracht kreeg de clubs onder Roomse vlag te gaan organiseren. De oprichting van de 'Roomsche-Katholieke Limburgsche Voetbalbond' vond plaats in Heerlen op 24 juli 1917, waarbij meteen zo'n 20 clubs waren aangesloten, waaronder vanaf de op 20 juli 1910 opgerichte Sportvereniging Juliana, de oudste voorloper van het huidige Roda JC. Een van de Heerlense voetbalclubs die tot 1940 onder de vlag van de neutrale Limburgse Voetbalbond opereerde is de in september 1926 (met voorlopers vanaf 1921) in de 'rode' Heerlense buurt Meezenbroek opgerichte Sportvereniging 'Kracht en Vlugheid' (KEV). KEV bood niet alleen voetbal; de club had ook afdelingen voor boksen, tafeltennis en toneel en beheerde bovendien de speeltuin in de buurt. De vereniging was een kloppend hart van de wijk. Generaties bewoners vonden er saamhorigheid, sportiviteit en vriendschap. <



11

# weller happy



“Hoe leuk kan een win-win zijn?”

Paul Broeksmit

“Ik heb het als enorm waardevol ervaren om met collega's uit verschillende vakgebieden naar dezelfde wijk te kijken.”

Esmée Souren



“Ik ben met de neus in de boter gevallen. Mijn werk in Nederland is super en ik woon in een heerlijk huis met een voortuin, een terras en een achtertuin.”

Rosi Looman-Ajauwna



“Wij hebben Holikiday negen jaar geleden opgericht omdat wij ons 'positief boos' maken over wat we wel en vooral niet voor elkaar en voor de ouderen in ons land doen. De verbinding die we in de afgelopen decennia zijn kwijtgeraakt, brengen wij terug in onze woonvormen.”

Paul Rinkens



“Elke muur, elke steen van de Horicherhof ademt geschiedenis. Het is een voorrecht om hier te mogen wonen.”

Joop en Marlies Noordkamp-Drummen