

# weller

## PROFIELSCHETS

*Betrokken commissaris met audit of consultancy expertise,  
aangevuld met expertise op het gebied van IT en  
datagovernance*

**Weller**

Maart 2023



# Profielschets lid raad van commissarissen met expertise op het terrein van IT en datagovernance

## Profiel en opgave Weller

Weller is een toonaangevende woningcorporatie in Parkstad Limburg met een stevige positie in Heerlen en Brunssum. De wijk, het woonplezier van de huurders, de kwaliteit van de woning en de veilige en gezonde woonomgeving staan centraal in de nieuwe oriëntatie van Weller. Weller stelt de individuele klant centraal, biedt deze keuzevrijheid en streeft samen met partners naar een passende woonbeleving. Verantwoordelijkheid en respect voor mens, milieu en maatschappij zijn hierbij vanzelfsprekend.

De visie van Weller richt zich primair op mensen met een smalle beurs of zich bevindend in een kwetsbare positie, die behoefte hebben aan passende, betaalbare en goed onderhouden woningen waarvan de directe woonomgeving schoon, heel en veilig is. De dienstverlening aan klanten wordt gekenmerkt door (gereguleerde) keuzevrijheid en klantgerichtheid. Dat doen wij integer, professioneel, kostenbewust, met oog voor financiële continuïteit, transparant, duurzaam en waar nodig samen met (keten)partners. Dit komt tot uiting in de vijf hoofddoelen van Weller tot en met 2026:

1. Betaalbaar houden van het wonen bij Weller.
2. De leefbaarheid in alle wijken en buurten verbeteren met extra aandacht voor de wijken Schuttersveld in Brunssum, Bloemenbuurt in Beekdaelen en het gebied Heerlen-Noord in Heerlen.
3. Verdere verbetering van onze dienstverlening aan de huurder.
4. Toekomstbestendig maken van onze woningvoorraad voor wat betreft typologie, duurzaamheid en kwaliteit.
5. Aanpassen van de organisatie zodat de visie uitvoerbaar is en Weller een aantrekkelijke samenwerkingspartner en werkgever is en blijft.

In het strategisch beleidsplan van Weller staat de koers voor 2022 tot en met 2026 beschreven: [Strategisch beleidsplan Weller](#).

## Vacature lid RvC

Per 1 januari 2023 is er een vacature ontstaan binnen de raad van commissarissen (RvC). De RvC constateert dat Weller in toenemende mate te maken heeft met de complexiteit rondom data: de veiligheid, de uitwisseling van data in het kader van ketensamenwerking, de betrouwbaarheid en de privacy. De RvC is daarom op zoek naar:

### **Een betrokken commissaris met audit of consultancy expertise, aangevuld met expertise op het gebied van IT en datagovernance**

In deze profielschets wordt nader ingegaan op de specifieke functie-eisen, de rol van de RvC en de algemene profielschets van de RvC. Tevens wordt de selectieprocedure nader omschreven.

## Specifieke functie-eisen

Weller ziet de complexiteit op het terrein van de volkshuisvesting toenemen. Om vraagstukken van maatschappelijke ondersteuning, verduurzaming en leefbaarheid en vitalisering op te pakken is samenwerking met andere organisaties noodzakelijk. Ketensamenwerking vraagt om een efficiënte besturing. Daarvoor zijn verwerking en uitwisseling van data van belang. Weller wil gebruik maken van betrouwbare gegevens die veilig worden opgeslagen en voldoen aan regelgeving rondom privacy. Dat levert niet alleen adequate sturingsinformatie op voor forecasting en backcasting, maar ook inzicht in het beoogde financiële en maatschappelijke rendement. Weller besteedt aandacht aan IT en datagovernance.

De RvC zoekt daarom een collega RvC-lid waarvan wordt verwacht dat hij/zij:

- een brede (financiële) audit of consultancy achtergrond heeft en op de diverse terreinen zoals financiën, belastingen, human resource en vastgoed, ervaring heeft met vraagstukken op het terrein van dataopslag, cybersecurity, bescherming van persoonsgegevens (AVG);
- een ondernemende en onderzoekende houding heeft en datagovernance, cyberrisico's en privacy op de verschillende terreinen van de organisatie bespreekbaar kan maken in de RvC en kan optreden als sparringpartner van het bestuur;
- strategisch inzicht heeft in het IT- en datalandschap van woningcorporaties en/of andere organisaties met vergelijkbare complexiteit;
- een visie heeft op IT in relatie tot innovatie en doorontwikkeling van data- en kennismanagement, dienstverlening, communicatie en gebouwenbeheer;
- een visie heeft op de ontwikkelingen op het terrein van IT, datagovernance, cyberrisico's en privacy en wat de (mogelijke) impact daarvan is op woningcorporaties;
- tegenwicht biedt door positief kritische vragen te stellen en een open dialoog aan kan gaan met de collega RvC-leden en het bestuur;
- voldoende tijd beschikbaar heeft voor de invulling van deze nevenfunctie.

## Rol en positie van de raad van commissarissen

Weller is een stichting. De RvC van Weller bestaat uit zes leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisaties. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen een keer herbenoemd worden. De RvC werkt met vier commissies: de Selectie & Remuneratiecommissie, de Auditcommissie, de Agendacommissie en de Vastgoedcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. Minimaal twee leden dienen woonachtig te zijn in het werkgebied van de woningstichting. Daarnaast moeten de leden affiniteit hebben met maatschappelijke vraagstukken en de volkshuisvesting in het bijzonder.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De raad treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De RvC staat het bestuur met raad terzijde. De RvC weegt binnen zijn toezichthoudende functie, zelfstandig het maatschappelijk belang en de belangen van huurders af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van het bestuur.

De RvC streeft naar een pluriforme samenstelling waarbij in de raad diverse deskundigheden aanwezig zijn. Van de individuele leden wordt verwacht dat zij vanuit hun onafhankelijke positie komen tot oordeels- en besluitvorming. Gezien de complexiteit van vraagstukken dienen de leden in staat te zijn om meervoudige belangen af te wegen en kritisch te kunnen opereren ten opzichte van elkaar en ten opzichte van (de leden van) het bestuur. De leden van de RvC vullen elkaar aan en werken constructief samen. Ze zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun eigen functioneren. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersorganisaties zijn benoemd. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Weller en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

De werkwijze van de RvC is beschreven in het reglement van de raad. Daarbij laten de leden zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#).

## Algemeen profiel van de raad van commissarissen

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is, dat hij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen.

Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector. De leden beschikken over de volgende nader geformuleerde kwaliteiten:

- Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken (denkniveau op ten minste hbo-niveau);
- Kunnen functioneren als een klankbord voor het bestuur ten aanzien van strategische vraagstukken en dilemma's die zich voor doen;
- Kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Inzicht in strategische vraagstukken;
- Kunnen werken in teamverband;
- Algemene interesse voor de samenleving en de volkshuisvesting;
- Voelen zich betrokken bij de missie, visie en strategie van Weller en hebben een duidelijk beeld van de maatschappelijke meerwaarde van Weller op lange termijn;
- Kunnen constructief vergaderen, de dialoog aan gaan, tegenspraak bieden en beschikken over discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.

## Expertises en competenties van de leden van de raad van commissarissen

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende expertises en deskundigheden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord voor elkaar en het bestuur te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden in de rol van toezichthouder en 'groepsdenken' te voorkomen. Bij de RvC van Weller zijn de volgende expertises aanwezig om invulling te geven aan een toekomstbestendig team:

- Financiën en control
- Governance en juridisch
- Vastgoedontwikkeling, beheer en onderhoud
- Volkshuisvesting
- Zorg & welzijn
- ICT, data governance, cyberrisico's en privacy
- Duurzaamheid, energietransitie en circulariteit

De competenties zijn in de bijlage weergegeven.

## Arbeidsvoorwaarden

De (neven)functie wordt beloond passend binnen de Beroepsregel bezoldiging commissarissen van de VTW.

## Reactie en procedure

Personen die passen in het beschreven profiel en in staat zijn een rol als toezichthouder te vervullen nodigen wij graag uit om uiterlijk zondag 21 mei a.s. een brief met cv te sturen aan Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, mail: [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. lid RvC Weller.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Fleur Hordijk (06 12 34 25 76) of Gerrit van Vegchel (06 52 67 01 12).

Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens worden gewaarborgd.

Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

De oriënterende gespreksronde met Atrivé vindt plaats in week 21. Dat gebeurt via Teams. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland in week 22.

## **Bijlage: Competenties voor alle RvC-leden**

Voor de toezichtzichthouders van de RvC van Weller zijn de competenties vereist:

### **1. Visie & maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

Heeft strategisch inzicht, helicopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders.

### **2. Authenticiteit en onafhankelijkheid**

Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving en naleving van governanceregels.

### **3. Integriteit en moreel besef**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.

### **4. Zelfreflectie**

Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.

### **5. Samenwerkingsvermogen**

Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.